

**« Les risques du travail » :
une réflexion collective
critique pour relancer la
prévention**

Laurent Vogel

ETUI

Novembre 2015

etui.

Un travail collectif de refonte du livre publié en 1985

- Plus de 100 auteurs/différentes parties du monde



1. une vision macro de l'évolution du travail (coordonnée par Annie Thébaud-Mony)

- La division internationale du travail: exportation massive d'une partie des risques vers d'autres parties du monde (ex. Rana Plaza)
- La division sexuelle du travail: maintien d'une forte ségrégation hommes/femmes dans le travail rémunéré et dans le travail non rémunéré
- La réorganisation de nombreux cycles de production/service à travers les réseaux complexes de sous-traitance
- Montée massive des inégalités: y compris les inégalités sociales de santé produites par les conditions de travail et d'emploi

2. une analyse méso des changements de l'organisation du travail (coordonnée par Serge Volkoff)

- Caractéristique première: l'intensification du travail et l'hybridation des contraintes
- Déstabilisation/flexibilisation des temps
- Le sens du travail: ne travailler que pour des chiffres?

3. la dimension « micro »: l'impact global du travail sur la santé (coordonnée par Philippe Davezies)

- Recul des expositions massives – importance croissante des cocktails d'expositions
- Atteintes globales résultant d'un cumul de contraintes et de nuisances au travail
 - Ex.stress-inflammation
 - Importance de la souffrance au travail et effets multiples (TMS, pathologies cardio-vasculaires)

4. La dynamique sociale (coordonnée par Laurent Vogel)

- Des dispositifs institutionnels
- Des outils
- Une réflexion sur la dynamique sociale de la prévention

- « La « loi des trois générations » fut désormais bien établie dans les fabriques, les ateliers et les mines. Au cours de la première génération, un risque a été introduit. Ce n'est qu'à la génération suivante que le risque a été reconnu et, pour la troisième génération, une législation a pu être adoptée pour le contrôler adéquatement mais, quel que soit l'événement, la législation arrive toujours en retard »

Charles Clutterbuck

Le premier cercle de la prévention

- Services de prévention: une croissance quantitative- une crise de confiance liée à une mercantilisation de l'activité préventive
- Représentants des travailleurs: une sous-couverture (nombreuses catégories exclues), des moyens insuffisants, la nécessité de définir une stratégie
- Inspection du travail: une situation de crise aiguë qui remet en cause la crédibilité de l'institution

Le deuxième cercle de la prévention

- Instances de socialisation et de contrôle
 - Faiblesse traditionnelle du système belge

Quelle relance possible?

- Crise de légitimité du patronat
- Liens avec l'égalité hommes-femmes
- Caractère insoutenable du travail: plus de 50% des ouvriers ne se sentent pas en mesure de travailler jusqu'à l'âge de 60 ans
- Crise écologique

- <http://www.etui.org/fr/Themes/Sante-et-securite>
- <https://www.youtube.com/watch?v=mivAS2SaLY4#t=12>
- http://www.editionsladecouverte.fr/catalogue/index-Les_risques_du_travail-9782707178404.html