

Gezondheidstoezicht 2.0.

*Dr.lur. Valérie VERVLIET
Adviseur Minister van Werk*



Nieuwe regelgeving welzijn in 2019



- Wet 7 april 2019 - outplacement na medische overmacht (jobdeal)
- KB 2 mei 2019 - binnenklimaat
- Wet 5 mei 2019 - overdracht medische dossiers
- KB 14 mei 2019 - gezondheidstoezicht
- KB 22 mei 2019 - jongeren
- KB 17 juni 2019 - werken met kristallijn siliciumdioxide

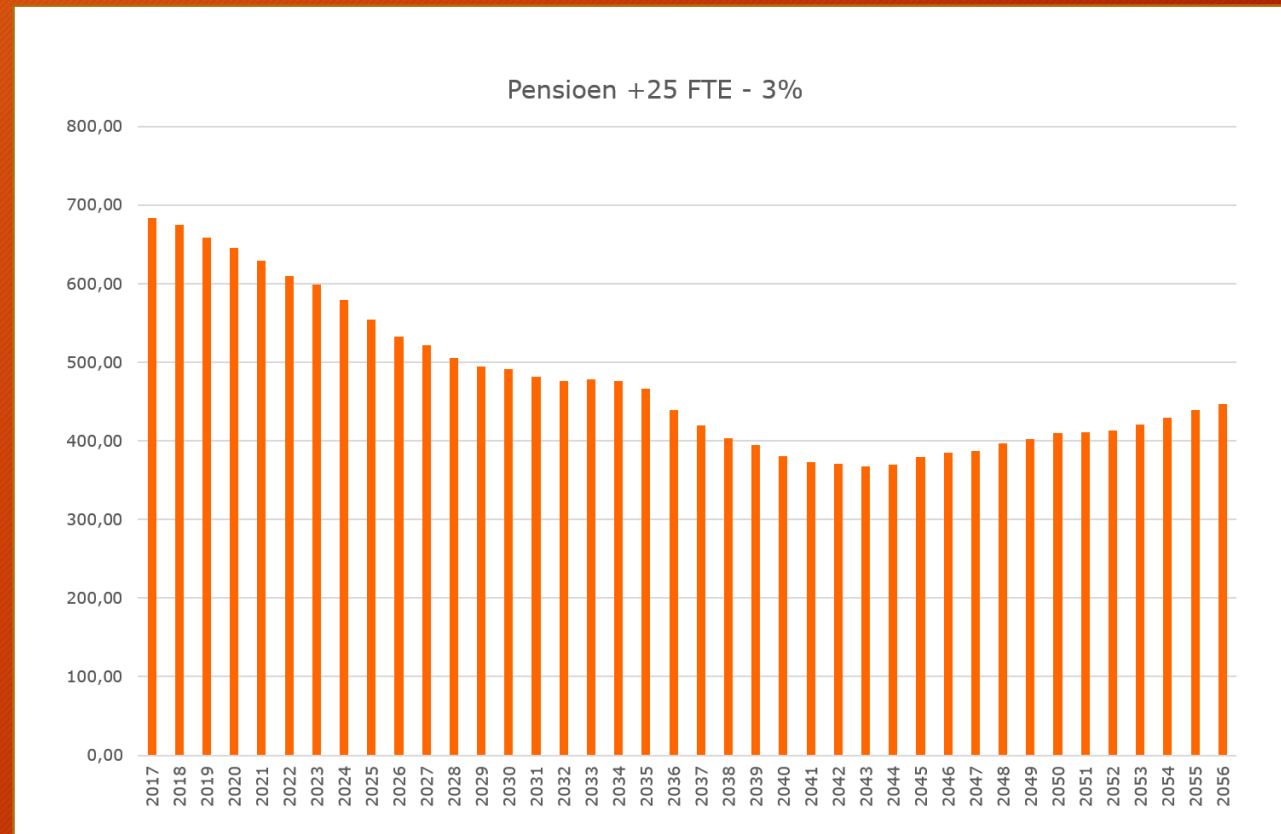
De cijfers...



Evolutie arbeidsartsen in
externe preventiediensten
2012-2017: van 940 (746
FTE) naar 877 (693 FTE)
= - 63 (53 FTE)

Wat brengt de toekomst?

(bron: co-prev)



Nieuwe regels voor gezondheidstoezicht



KB 14 mei 2019 (BS 11 juni 2019)

⇒ wijzigt Boek I, titel 4 Codex Welzijn op het Werk

⇒ In werking : 21 juni 2019

Geen afbreuk aan bescherming onderworpen WN

- Veiligheidsfunctie
- Functie met verhoogde waakzaamheid
- Activiteit met welbepaald risico

Gezondheidstoezicht is ...



Gezondheidstoezicht = geheel van preventieve medische handelingen uitgevoerd door

- preventieadviseur-arbeidsarts (AA)
- verpleegkundig personeel onder verantwoordelijkheid van AA

Periodiek gezondheidstoezicht > 2 elkaar aanvullende delen

1. Periodieke gezondheidsbeoordeling
2. Aanvullende medische handelingen

Gezondheidsbeoordeling



- Altijd door de arbeidsarts
- Anamnese + klinisch onderzoek
- Doel: nagaan verenigbaarheid van gezondheidstoestand met arbeid
- Frequentie gezondheidsbeoordeling
 - In functie van aard, mate en duur van de blootstelling aan het risico
 - zie bijlage I.4-5
- Blootstelling aan meerdere risico's? hoogste frequentie

Aanvullende medische handelingen



- Uitgevoerd door arbeidsarts OF door verpleegkundige onder verantwoordelijkheid arbeidsarts
 - MAAR arbeidsarts interpreteert resultaten!
- Persoonlijk onderhoud vereist
- Individuele handeling m.b.t. risico waaraan WN wordt blootgesteld:
 - cfr. bijlage I.4-5: inhoud + frequentie
 - Bv. biomonitoring, technische testen, medische vragenlijsten
 - Kunnen worden vervangen op initiatief AA
- Uit te voeren op meest relevant ogenblik voor evaluatie risico

Aanvullende medische handelingen



- **Aanvullend op de gezondheidsbeoordeling**
 - Voorafgaand aan de gezondheidsbeoordeling
 - Tussentijds tussen 2 gezondheidsbeoordelingen in
 - ⇒ Arbeidsarts interpreteert resultaten !
 - ⇒ als resultaat tussentijdse handeling ‘ongewoon’ is: WN contacteren : gezondheidsbeoordeling nodig?
- **Gestandaardiseerde modelvragenlijsten en richtlijnen voor andere aanvullende medische handelingen**
 - Door samenwerking externe diensten: te melden aan de overheid
 - Minister kan criteria bepalen voor modelvragenlijsten/richtlijnen
 - Minister kan modelvragenlijsten/richtlijnen vastleggen

Tijdlijn periodiek GT veiligheidsfunctie



X

Voorafgaande
gezondheidsbeoor-
deling

X+24 maanden
medische
vragenlijst

X+48 maanden
medische
vragenlijst

X+12 maanden
Eerste periodieke
gezondheidsbeoor-
deling

X+36 maanden
periodieke
gezondheidsbeoor-
deling

Bijlage I.4-5 Codex Welzijn op het Werk



Aard van risico als omschreven in de Codex Welzijn	Periodieke gezondheidsbeoordeling (PAAA) = X	Min. aanvullende med. handelingen voorafgaand aan periodieke gezondh'beoordeling	Min. tussentijdse aanvullende medische handelingen	
	Frequentie?	Handelingen?	Handelingen?	Frequentie?
Veiligheidsfunctie				
veiligheidsfunctie	24 maanden	Vragenlijsten (en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA)	Vragenlijsten (en/of andere handelingen te bepalen door PAAA)	X + 12 maanden
Veiligheidsfunctie WN ≥ 50 jaar	PAAA kan in functie van ind. kenmerken en arbeidsomst. frequentie van 12 maanden vastleggen		/	/
Blootstelling aan fysische agentia - lawaai				
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 87 dB(A) of piekgeluidsdruk van 140 dB	12 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 85 dB(A) of piekgeluidsdruk van 137 dB	36 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 80 dB(A) of piekgeluidsdruk van 135 dB	60 maanden	Passend audiogram	/	/
Blootstelling vanaf 30 dagen aan infratonen of ultratonen	60 maanden	/	Vragenlijsten, gericht onderzoek zenuwstelsel en/of andere handelingen te bepalen door PAAA	X+12/24/36/48 maanden

Medische vragenlijsten



- **Risico's waarvoor geen relevante tests of biomonitoring voorhanden zijn**
- **= Aanvullende medische handeling**
 - Medische vragenlijst => beroepsgeheim
 - Individuele handeling
 - Resultaten te beoordelen door AA
 - Persoonlijk onderhoud
- **Verplichte vermeldingen**
 - Contactgegevens AA
 - Recht op spontane raadpleging
 - Mogelijkheid om zo snel mogelijk gecontacteerd te worden door AA
- **Modelvragenlijsten in opmaak**

Afwijkingen frequentie bijlage I.4-5



1. Eerste periodiek gezondheidsbeoordeling na 12 maanden
2. Ongewoon resultaat tussentijdse aanvullende medische handeling
3. Verhoging in individuele gevallen of bij specifieke situaties met mogelijk negatieve impact op gezondheidstoestand
4. Verhoging door de arts sociaal inspecteur TWW

Let op: verhoging mogelijk van frequentie gezondheidsbeoordeling EN/OF aanvullende medische handelingen

Globale rapportering



- Globale rapportering resultaten periodiek gezondheidstoezicht
- WG + CPBW
- Jaarlijks
- Doel: voorstellen of aanpassen preventiemaatregelen
- Concrete cases niet identificeerbaar (anonimiteit)

Tarifering



- C- en D bedrijven
 - Gezondheidsbeoordeling + aanvullende medische handelingen = basispakket
 - Uitz.: technische handelingen door derden : nomenclatuur
- A, B, C+ bedrijven
 - Verrekening via preventie-eenheden

Andere wijzigingen in dit KB



- **Terminologie: de arbeidsgeneesheer is voortaan een arbeidsarts**
- **WG moet ALLE WN jaarlijks herinneren aan de mogelijkheid om een spontane raadpleging te vragen bij de arbeidsarts**
- **Aanpassing formulier voor beroep tegen beslissing arbeidsarts**
- **Evaluatie periodiek gezondheidstoezicht 2.0. voorzien ten vroegste na 2 jaar**

Vragen?



Bedankt!