

Plan d'action fédéral – Federaal actieplan

Bien-être mental au travail

Mentaal welzijn op het werk



SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale





Action 3 pour le médecin du travail



CP-MT/PA-AA

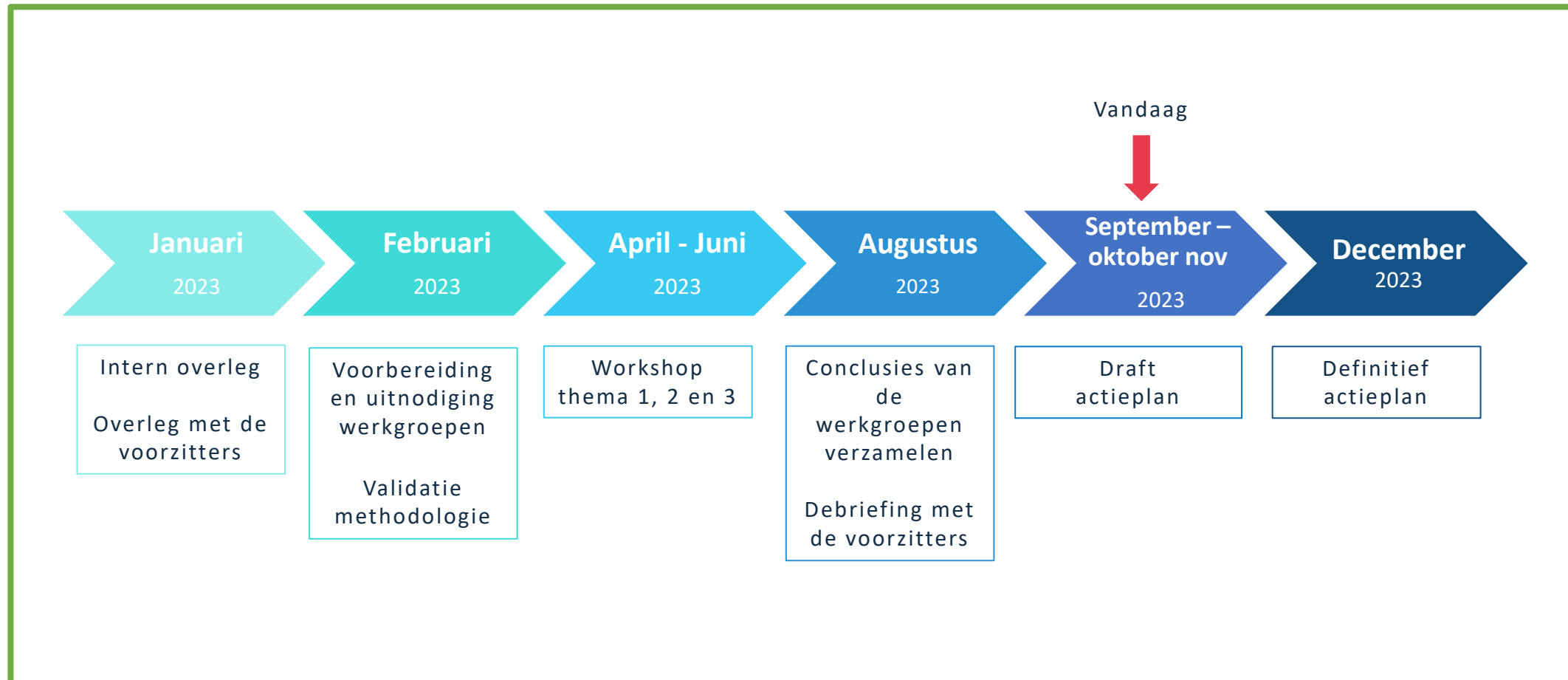
- *Nous créons un groupe de travail avec l'association professionnelle des médecins du travail afin d'élaborer un plan d'action visant à mieux faire connaître le rôle du médecin du travail, à améliorer son image auprès des travailleurs et à accroître l'attrait de la profession pour les futurs médecins.*
- *We richten een werkgroep op met de beroepsvereniging van arbeidsartsen om een actieplan op te stellen dat erop gericht is de rol van de arbeidsartsen meer bekendheid te geven, haar imago te verbeteren bij de werknemers en de attractiviteit van het beroep te verhogen voor toekomstige artsen.*

BEMAT et multidisciplinarité // MWOHW en multidisciplinariteit

- Quel rôle joue le MT dans le bien-être mental au travail (légalement) ?
- Comment cela se passe-t-il concrètement dans la pratique au sein des SEPP, SIPP ?
- Comment et avec qui le MT communique-t-il et échange-t-il les informations ?
- Comment le MT a-t-il un impact sur les mesures de prévention prises par l'employeur ?
- Comment les différents acteurs du BE communiquent-ils avec le MT ?
 - Communication
 - Collaboration
 - Pratiques concrètes
- Welke rol speelt de arbeidsarts bij mentaal welzijn op het werk (juridisch)?
- Hoe gebeurt dit in de praktijk binnen de EDPB, IDPB?
- Hoe en met wie communiceert en wisselt de arbeidsarts informatie uit?
- Welke impact heeft de arbeidsarts op de preventiemaatregelen van de werkgever?
- Hoe communiceren de verschillende welzijnsactoren met de arbeidsarts?
 - Communicatie
 - Samenwerking
 - Concrete praktijken

3. AA

TIJDLIJN



3 réunions centrées chacune sur un sujet central :

- **Le rôle du médecin du travail dans la gestion de la santé mentale** en entreprise et ses relations avec les autres personnes impliquées : y ont participé outre des médecins du travail, des personnes de confiance, des conseillers en prévention-aspects psychosociaux, des infirmiers,
- **La communication entre médecins du travail et le secteur curatif** : Domus Medica et des représentants des médecins du travail actifs dans des services internes et externes, (ces derniers étant aussi actifs dans la commission médicale de Co-Prev). Avaient aussi été invités des représentants des psychologues et des psychiatres ainsi que la SSMG mais ils n'ont pu participer aux travaux.
- **L'attractivité de la médecine du travail** : outre les représentants des médecins du travail actifs dans des services internes et externes, (ces derniers étant aussi actifs dans la commission médicale de Co-Prev), les départements en charge de la formation des médecins du travail au sein des universités francophones et néerlandophones ont délégué un représentant aux travaux et l'Inami avait aussi été invitée en particulier en rapport avec vu la problématique du numéro INAMI 000 attribué aux médecins sortis de l'université et n'étant pas repris comme spécialistes.



ET Maintenant ? En nu ?

- Au niveau du groupe de travail:
finalisation d'un plan de recommandations à soumettre au Ministre

Au niveau de l'APBMT:

Définir la vision du futur en se basant sur l'expertise de l'ensemble des médecins du travail



BBvAG / APBMT

Bevraging leden

Bevraging leden 10/2022

Vraag 1: Hoe kan volgens jullie het tekort aan arbeidsartsen opgelost worden?

Vraag 2: Hoe kunnen we het beroep van arbeidsarts aantrekkelijker maken?

Vraag 3 Volgens jullie, wat geeft betekenis aan het beroep van arbeidsarts en biedt een meerwaarde op het gebied van preventie?

Opstart
werkgroepen
begin 2023



Les questions



De vragen

- En tant que médecin du travail, dans quelle fonction avez-vous le plus d'impact sur le bien-être des employés ?
- Quel nouveau rôle voyez-vous pour le médecin du travail de demain ?
- De quoi avez-vous besoin pour rester motivé dans votre travail de médecin du travail ?

- Met welke taak als arbeidsarts heb je het meeste impact op het welzijn van werknemers?
- Welke nieuwe rol zie jij voor de arbeidsarts van de toekomst?
- Wat heb jij nodig om gemotiveerd te blijven in de job als arbeidsarts?