

Nieuwsbrief voor de BBvAg-leden

Nationale Dagen 2023

De Nationale Dagen 2022 zitten er ondertussen weer op en jullie interesse en talrijke opkomst is voor de Raad van Bestuur alvast een mooi bewijs van jullie blijvende steun aan onze Beroepsvereniging. Het deed ook deugd om, na een lange Covidperiode, een groot aantal collega's terug te zien.

De voorbereiding van de Nationale Dagen anno 2023 gaan binnenkort weer van start en we hopen opnieuw een praktijkgericht en boeiend programma te kunnen aanbieden.

Noteer dus alvast in jullie agenda:

Wanneer?	23 en 24 november 2023
Waar?	Radisson Collection Hotel Wolvengracht 47 1000 Brussel

Brief BBvAg aan Minister Dermagne – bevraging over het tekort aan arbeidsartsen

In oktober laatstleden hebben we jullie bevroegd naar aanleiding van een vraag van Minister Dermagne over het tekort aan arbeidsartsen. Deze [brief](#) van de Minister vind je integraal terug op onze website.

We zijn verheugd over de vele reacties die we op deze bevraging mochten ontvangen. In totaal 43 collega's hebben ons hun antwoorden gestuurd (33 Nederlandstalige en 10 Franstalige) en op deze wijze waren in totaal 10 verschillende interne en externe diensten vertegenwoordigd.

Jullie antwoorden op deze bevraging waren een betekenisvolle hulp bij de opmaak van een doordachte en representatieve brief, in antwoord op de vraag van de Minister.

Een [overzicht](#) van alle ontvangen antwoorden vind je eveneens terug op onze website.

We kunnen alvast ook meedelen dat het antwoord van de BBvAg medio november 2022 aan de Minister bezorgd werd met een snelle reactie tot gevolg. Eén week later reeds werden enkele leden van onze Beroepsvereniging uitgenodigd voor een gesprek op het kabinet dat hierbij vertegenwoordigd werd door Hanne Sanders, verantwoordelijke kabinetsmedewerker voor preventie, en Cédric Norre, vice-kabinetschef.

We hebben de gelegenheid gehad om onze brief in detail te bespreken waarbij ook verder ingezoomd werd op bepaalde thema's. We kunnen met zekerheid stellen dat er aandachtig naar ons geluisterd werd en dat de huidige knelpunten in ons beroep door hen goed begrepen werden. Verder overleg hierover zal zeker nog volgen.

Een eerste actie die door de Minister genomen werd is alvast het oprichten van een werkgroep rond dit thema met als doel tegen eind 2023 een gericht actieplan voor te leggen. Ook de BBvAg werd opnieuw uitgenodigd om aan deze werkgroep deel te nemen, een aanbod dat door onze leden uiteraard warm onthaald werd.

We zullen zeker niet nalaten om jullie via onze nieuwsbrieven verder op de hoogte te houden van de evolutie ter zake.

Oproep voor kandidaten TRIO-overleg

Enige tijd geleden deden we een oproep voor kandidaat-sprekers in de verschillende LOK-groepen met als doelstelling de re-integratieprocedure te verduidelijken en een efficiëntere samenwerking tussen arbeidsarts-huisarts-adviserend arts tot stand te brengen. De financiering van dit project werd helaas een poosje stilgelegd door het RIZIV.

Maar ondertussen is er goed nieuws!

Eén maand geleden werd de projectfinanciering plots opnieuw opgestart en zullen er weer nieuwe LOK-groepen georganiseerd kunnen worden.

Daarom deze nieuwe oproep, gericht aan alle leden-arbeidsartsen die hieraan graag willen meewerken, om hun beschikbaarheid kenbaar te maken via info@bbvag.be.

Wat houdt een dergelijke deelname aan een LOK-groep in:

- je krijgt een presentatie ter beschikking over de re-integratiewetgeving met daarin ook een samenvatting van de taken van de betrokken artsen;
- samen met een adviserend arts wordt deze presentatie toegelicht op een LOK-vergadering van huisartsen;
- meestal leidt dit tot interessante casuïstiekvragen vanwege de huisartsen die dan na de presentatie voort besproken kunnen worden.

We zoeken hiervoor in de mate van het mogelijke een arbeidsarts uit de buurt van de LOK. Dit kan ook een opportuniteit zijn om behandelende artsen tegen te komen van werknemers die bij jou op consultatie komen.

Voor de BBvAg is de promotie van ons beroep uiteraard ook een belangrijk aandachtspunt. Deze bijeenkomsten zijn ideale gelegenheden om onze collega's te laten weten wie we zijn, wat we doen en hoe we kunnen samenwerken.

Er staan heel wat LOK-groepen op de agenda voor 2023, hopelijk stel jij je kandidaat! Alvast onze oprechte dank aan allen die dit engagement willen aangaan!

Arbeidsgeneeskunde – Onze toekomst – Ons beroep

Met enige aandrang richten we ons opnieuw tot jullie om deze toekomst veilig te stellen. We zijn ons goed bewust van het feit dat jullie hieraan reeds meewerken door iedere dag het beste van jezelf te geven, en hiervoor zijn we jullie echt dankbaar.

Maar er is meer....

Onze toekomst wordt (ook) elders bepaald en het is van belang om op alle fronten aanwezig te zijn wanneer visies en beslissingen besproken worden. Dit kunnen we echter niet volhouden zonder voldoende medewerkers...

We zijn daarom DRINGEND op zoek naar (nieuwe) kandidaten voor onze Raad van Bestuur. Een aantal onder ons bereikt immers de pensioengerechtigde leeftijd en moet daarom noodgedwongen de fakkel doorgeven aan jongere collega's.

Daarom:

- indien jullie vragen hebben over de taken en de opdrachten, geen probleem!! Stuur ons een mail (info@bbvag.be) en we zullen zo snel als mogelijk contact met jullie opnemen;
- Indien jullie twijfels hebben over de beschikbare tijd als volwaardig lid, geen probleem!! We kunnen ook leden "coöpteren" en zullen jullie ontzettend dankbaar zijn voor elke minuut, voor elke vorm van hulp die aan de BBvAg geboden kan worden.

Dus aarzel niet en stel jullie vragen en/of kandidatuur via info@bbvag.be vóór 31 januari 2023!

Preventiepeiling: inzet ondernemingen voor gezondheid medewerkers

Hoe zetten ondernemingen zich in voor de gezondheid van hun medewerkers? Dat brengt het Vlaams Instituut Gezond Leven vzw in kaart met de driejaarlijkse Preventiepeiling. Deze bevraging brengt in kaart welke preventieve acties ondernemingen opzetten op het vlak van voeding, beweging, minder lang stilzitten, mentaal welbevinden, roken, alcohol en illegale drugs om zo een gezonde werkomgeving te creëren voor hun werknemers. Enkele voorbeelden van vragen: Neemt de onderneming initiatieven om het mentaal welbevinden van de werknemers te bevorderen? Is er een gezond aanbod aan snacks en dranken? Worden medewerkers gestimuleerd om voldoende te bewegen?

Deelnemen en meer info via Preventiepeiling.be.

In naam van alle leden van de Raad van Bestuur wens ik u een excellent jaar 2023!

Dr Bart Curvers,
Voorzitter BBvAg